



Socialdemokraterna  
FRAMTIDSPARTIET

Lerum 2014-06-13

# Kommunalt handlingsprogram 2015 - 2018

FÖR ALLAS BÄSTA. I HELA LERUM.

Socialdemokraterna i Lerum

# Innehållsförteckning

<b>För allas bästa. I hela Lerum. ....</b>	<b>4</b>
<b>Framtidskontrakt för Lerums kommun.....</b>	<b>5</b>
<b>Med kunskaper växer Lerums kommun.....</b>	<b>6</b>
Förskola och skola.....	6
Gymnasiet.....	6
Vuxenutbildning.....	6
<b>Fler jobb är grunden för allt .....</b>	<b>7</b>
Näringsliv.....	7
Sysselsättning.....	7
<b>Det goda livet.....</b>	<b>8</b>
Folkhälsa .....	8
Kultur .....	8
Bildningsverksamhet och bibliotek.....	8
Fritidsgårdar .....	9
Idrott .....	9
Friluftsliv.....	9
Fritid .....	9
Turism .....	9
<b>En bra välfärd gör att människor växer och jobben blir fler .....</b>	<b>10</b>
Verklig valfrihet .....	10
Omsorg.....	10
Dialog.....	11
<b>Ansvar för morgondagen med en bättre miljö i dag .....</b>	<b>12</b>
Klimat och energi.....	12
Naturområden.....	12
Upphandling.....	12
Giftfritt.....	13
<b>Att bo, resa och leva hållbart.....</b>	<b>14</b>
Fler hyresrätter .....	14
Boende .....	14
Kollektivtrafik .....	14

<b>Jämställdhet och jämlikhet .....</b>	<b>15</b>
<b>Ekonomi och våra anställda .....</b>	<b>17</b>
Våra anställda .....	17
Ekonomi och kvalitet.....	17

## **FÖR ALLAS BÄSTA. I HELA LERUM.**

Vi är ett brett politiskt parti med engagerade människor från hela Lerums kommun som med en proaktiv, modern inställning vill utveckla Lerum i tiden. Vi vill ha en varm och välkomnande kommun som präglas av öppenhet och delaktighet, där alla människor kan verka, synas och utvecklas. I vårt Lerum är alla lika värda och jämställdheten står högt på agendan.

Vi tror på ett långsiktigt och ansvarsfullt politiskt engagemang. De beslut och investeringar vi fattar idag ska ha en positiv inverkan även i morgon. Vi vill utnyttja våra resurser bättre och mer effektivt genom att motverka det kortsiktiga och individualistiska. Vi ser samhället som ett gemensamt projekt där individen mår bra om vi alla har det bra. Barnen är vår framtid. Vi vill investera särskilt i dem för att få ett tryggare, stabilare och lyckligare samhälle.

Vi tänker göra allt vad som står i vår makt för att skapa en varm och välkomnande kommun som präglas av god sammanhållning oss invånare emellan. En kommun där det är självklart att vi som bor, lever och verkar här hjälper och stöttar varandra. En kommun där både människor och företag har möjlighet att växa och frodas. Våra gemensamma resurser fördelas rättvist över hela kommunen. Ingen ska känna sig utanför och alla ska ha samma möjligheter – oavsett kön, varifrån du kommer eller hur mycket pengar du tjänar.

# Framtidskontrakt för Lerums kommun

– Vi står inför utmaningar som kräver en framtidsinriktad politik. För det behövs gemensamma lösningar – inte fler skattesänkningar. Vi skriver därför under ett Framtidskontrakt som visar hur vi vill ta ansvar för fler i arbete och en välfärd vi kan vara stolta över.

- 1 Mindre klasser - fler lärare och speciallärare**  
Elevantalet ska minska med 5 barn i stora klasser. Minst 50 nya lärare och pedagoger ska anställas före 2018.
- 2 Mindre förskolegrupper och fler förskolor**  
Max 15 barn i förskolegrupperna och ännu färre i de lägsta åldrarna. Vi ska bygga minst 20 nya avdelningar före 2018.
- 3 Bygg fler hyresrätter**  
Nu är det dags att gå från ord till handling. Vi ska påbörja byggandet av minst 300 nya hyreslägenheter före 2018.
- 4 En lön som det går att leva på**  
Bra arbetsvillkor och en god arbetsmiljö. Alla ska erbjudas heltidsanställning. Ingen visstidsanställning längre än två år.
- 5 En bra kommun att åldras i**  
Vi ser till att det finns särskilda boenden, seniorbostäder och trygghetsbostäder i hela kommunen. Och självklart ska alla som behöver vård själva kunna bestämma över sina liv och sin vardag.

# **MED KUNSKAPER VÄXER LERUMS KOMMUN**

## ***BILDNING***

### **Förskola och skola**

Att sänka skatterna eller införa fler ogenomtänkta reformer kommer inte ge våra barn och unga bättre förutsättningar för att växa och utvecklas till självständiga, välmående och fria individer.

Vi är däremot säkra på att mindre klasser och fler lärare kommer att höja kunskapsnivåerna och öka trivseln i skolan. Därför tänker vi minska elevantalet med 5 barn i de stora klasserna och anställa 50 nya lärare och pedagoger för 2018.

När det gäller förskolorna i Lerum ska vi ha max 15 barn per grupp och bygga minst 20 nya avdelningar före 2018.

Alla skolor ska erbjuda frukost och mellanmål till eleverna.

För oss är inte valfrihet om det är kommunen eller någon annan som driver verksamheten utan valfrihet handlar om att vad verksamheten erbjuder.

### **Gymnasiet**

Efter att i många år varit en mycket populär gymnasieskola med högt söktryck har ansökningarna minskat till Lerums Gymnasium. Vi ska vända den trenden genom att ge gymnasiet ökade resurser samt införa kollektivtrafikkort till alla gymnasieungdomar som börjar på gymnasiet.

För att vända de sjunkande resultaten i skolan krävs direkta insatser. Vi kommer införa en sommarskola för de elever som inte når kunskapsmålen och erbjuda unga arbetslösa som inte har avslutat gymnasiet en utbildning.

### **Vuxenutbildning**

Det livslånga lärandet är viktigt, vi vill höja bidragen till studieförbunden och satsa på Komvux. För att förverkliga vår vision så ska antalet utbildningar som riktar sig mot miljöområdet öka.

# FLER JOBB ÄR GRUNDEN FÖR ALLT

## *SYSSELSÄTTNING OCH NÄRINGSLIV*

### Näringsliv

Kommunen måste underlätta och vara en resurs för näringslivet. Vi ska planera verksamhetsområden så att det finns tillgång till mark och närhet till kollektivtrafik.

Vi prioriterar jobb för ungdomar, sommarjobb, kommunala ungdomsplatser och traineeprogram. Vi prioriterar särskilt ungdomar som har en funktionsnedsättning. Levande centrum är viktigt för oss, därför vill vi genomföra snabba åtgärder för att underlätta för centrumhandeln. Det kan handla om centrumnära parkeringsplatser, skyltning eller information. Vi ska ta fram åtgärder i samarbete med de olika centrumföreningarna.

Vi ska utreda införandet av en näringslivschef i kommunen.

Vi ska starta ett småföretagarhus, där enmansföretag och andra småföretag har möjligheten att bland annat hyra ett kontorsrum.

Kommunen ska, i samarbete med de olika företagorganisationerna, kartlägga de företag som står inför en generationsväxling. Detta behov ska analyseras hur företagen kan få hjälp med matchning av personer som kan driva företagen vidare.

### Sysselsättning

Vi ska erbjuda feriejobb både inom kommunen och i privata företag, föreningar och organisationer enligt den modell som Kungälv arbetar med. Den går ut på att sommarjobbssverksamheten ska byggas utefter ungdomarnas behov – inte den kommunala organisationens behov. Vi ska ge Lerums kommuns ungdomar bästa möjliga förutsättningar för ett framtida inträde på arbetsmarknaden. Ett sommarjobb är mer än bara pengar i fickan. Inga jobb ska lottas ut – så god matchning mellan individ/jobbsom möjligt. Att skriva ett CV och personligt brev är någonting viktigt inför framtiden. Näringslivet skapar bättre jobb och dessa jobb behöver vara tillgängliga för alla kommunens ungdomar.

# DET GODA LIVET

## *KULTUR, FRITID OCH FOLKHÄLSA*

Frågor om folkhälsa, jämställdhet och jämlikhet ska integreras i alla kommunala beslut som handlar om att leva och bo i Lerums kommun.

### **Folkhälsa**

Vi socialdemokrater ska utveckla en strategi för hur en jämlik och jämställd folkhälsa ska skapas i Lerum. Vi satsar på förstärkt skolhälsovård med ett barnhälsoperspektiv där vi har familjecentraler och ungdomscentraler i varje kommundel. Under den kommande mandatperioden ska vi öppna en familjecentral i Lerum.

Vi ska ha mer flexibla aktiviteter för alla invånare. Kulturaktiviteter, resor och möjlighet att utöva sina intressen är viktiga delar i folhälsoarbetet och därmed en självklarhet.

Vi satsar på drogförebyggande arbete och drogfria miljöer.

Tillgång till hyrcyklar, ett beslut som redan fattats av kommunfullmäktige, ska införas under mandatperioden.

### **Kultur**

Kulturskolan har en betydelsefull roll i kommunens kulturverksamhet. Den ska ha låga avgifter, vilket ger alla möjlighet att delta i dess verksamhet. Vi motsätter oss höjningar av avgifterna och vill på lång sikt se en avgiftsfri kulturskola.

Vi ska satsa på ett kulturhus med plats för kultur och föreningsaktiviteter.

Vi ska se över systemet med bidrag till kulturföreningar så att det ligger i nivå med övriga kommuner i Göteborgsområdet.

### **Bildningsverksamhet och bibliotek**

Biblioteken har mycket viktiga roller i kommunens kultur- och bildningsverksamhet. Vi vill också utveckla biblioteken, bland annat som en del i det livslånga lärandet. Biblioteken ska finnas i alla kommundelar och ha öppettider som gör dem tillgängliga.

Vi ska utöka öppettiderna på biblioteken i Floda och Gråbo och i större grad göra om dessa till ”mini Komin” samt utreda möjligheterna till ökade öppettider och service på biblioteken i Sjövik och Tollered.



## **Fritidsgårdar**

Lerums kommun ska ha bra fritidsgårdsverksamhet i alla kommundelar och de ska vara öppna när ungdomarna behöver dem. Välutbildade fritidsledare och fältassistenter är anställda och stödjer de unga i aktiviteter där ungdomarna stimuleras till stort egenansvar och initiativ. Jämställdhet, jämlikhet, demokrati och respekt för andra människor ska vara viktiga ledord i verksamheten.

Sjövik behöver en ny fritidsgård och vi vill pröva om det går att förlägga den i det s.k. Halmhuset.

## **Idrott**

Alla former av idrott och friluftsliv är betydelsefulla aktiviteter ur ett hälsoperspektiv och vi ska ge möjlighet att utöva dessa i större del på skoltid.

Elbelysta motionsspår och ”hälsans stig” ska finnas i alla kommundelar.

## **Friluftsliv**

Rörelse i naturen är mycket viktigt ur ett hälsoperspektiv.

Vi kommer att fortsätta arbetet med att knyta ihop hela kommunen med vandrings-, cykel- och ridleder.

## **Fritid**

För att våra barn och ungdomar ska kunna ta del av den fritidsverksamhet som förekommer i kommunen så ska vi helt eller delvis subventionera kollektivtrafikresor till dessa. Vi ska se över systemet med bidrag till fritidsföreningar så att det ligger i nivå med övriga kommuner i Göteborgsområdet.

Vi ska bygga en ny multihall för bl.a. innebandy i Lerum och påbörja arbetet med nya hallar i Gråbo och Floda.

## **Turism**

Vi ska utreda införandet av en turistchef i kommunen.

Vi vill knyta ihop friluftslivet med den turistutveckling som har anknytning till natur.

Vi ska delta aktivt i bildandet av efterföljaren till Göteborgs insjörike.

# EN BRA VÄLFÄRD GÖR ATT MÄNNISKOR VÄXER OCH JOBBEN BLIR FLER VÄLFÄRD FÖR UNGA, VUXNA OCH ÄLDRE

## Verklig valfrihet

För oss är det självklart att äldre som behöver vård och omsorg själva ska få bestämma över sina liv och sin vardag. En viktig del i självbestämmandet är till exempel att inte bli beroende av sina barn. Därför måste det bli lättare att få hjälp även om behoven inte är så stora.

Hemtjänsten och insatserna på äldreboenden ska inte heller bara vara begränsade till det allra nödvändigaste utan de måste även kunna rymma sådant som gör livet värt att leva. Allt annat känns omänskligt.

Målet är att införa förenklad biståndsbedömning under mandatperioden.

## Omsorg

Vi ska utveckla och kvalitetssäkra äldre- och handikappomsorgen i samverkan med brukare, anhöriga och anställda. Vägen till kvalitetssäkring går genom en motiverad och delaktig personal med hög kompetens, klokt ledarskap, satsningar på kompetensutveckling samt att anställda erbjuds tillsvidareanställningar med rätt till heltid och möjlighet till deltid.

Vi kommer bygga ett nytt äldreboende under mandatperioden i Lerums kommun del samt utreda och planera för boenden i övriga kommundelar utifrån kommande behov.

Vi ska öka den allmänna tillgängligheten för funktionsnedsatta i samverkan med de funktionsnedsattas föreningar.

Vinstintresset ska inte vara styrande i välfärden. Nya resurser till välfärden går före skattesänkningar. Vi ska införa skarpa bemanningskrav för ordning och reda i välfärden.

Personaltäthet och andra kvalitetsrelaterade kostnader ska inte kunna vara väsentligt lägre i privata verksamheter än i offentliga. Vi ska införa en offentlighetsprincip och meddelarfrihet för personalen i hela välfärden, där vi ställer krav på långsiktigt ägande, minst 10 år, för att få äga och driva offentligt finansierade välfärdstjänster. Vi ställer krav på öppna böcker och att ekonomin ska redovisas öppet på såväl koncern- som enhetsnivå.

## Dialog

Vi ska ta fram former för bättre dialog med olika brukarorganisationer både på politisk- och förvaltningsnivå. De olika organisationerna ska vara delaktiga i framtagandet av dessa dialogformer.

I alla lokaler som används för möten med och i kommunen ska det finnas hörslingor. I lokaler som används ofta ska det finnas fasta hörslingor och mikrofoner vid varje sittplats eller likvärdig teknisk lösning.

# ANSVAR FÖR MORGONDAGEN MED EN BÄTTRE MILJÖ I DAG

## *KLIMAT, MILJÖ OCH NATURVÅRD*

### Klimat och energi

Vi ska vara en föregångskommun när det gäller kraftfulla satsningar på bio-, vind- och solenergi. Vi ska påbörja arbetet med ett eller flera kommunägda vindkraftverk.

Vi ska ta vara på energin i allt det biologiska avfall vi producerar för rötning till biogas.

Vi ska införa återvinningsinsamling vid tomtgräns samt bygga en modern återvinning och återbruksanläggning centralt i kommunen.

Energi- och klimatrådgivningen har en viktig funktion i klimat- och energiarbetet.

För att våra invånare ska kunna göra hållbara val så ska vi erbjuda konsumentvägledning i samarbete med Konsument Göteborg.

### Naturområden

Lerums kommun ska ha ett naturvårdsprogram där skapandet av fler våtmarker och biologisk mångfald är viktiga.

Vi ska ha en plan hur kommunen genom inköp, markbyte eller på annat sätt säkrar att tätortsnära skogsnatur inte kalavverkas eller på annat sätt hindrar medborgarna möjligheten att få naturupplevelser och välbefinnande i tätortsnära natur.

Vi kommer att ta fram en ny skogsbruksplan för Lerums kommun. Kommunens skogsmark skall skötas på ett modernt ekologiskt sätt

### Upphandling

Miljö, klimat, jämställdhet, jämlikhet och etik är centrala faktorer i all upphandling och i alla förfrågningsunderlag inför en upphandling. Vi ska ställa krav på s.k. ”Vita jobb” och alla krav som vi ställer på huvudentreprenören ska även gälla eventuella underentreprenörer. Företaget högst upp ska ha det yttersta ansvaret för att arbetsvillkor, lön och kollektivavtal följs av alla underentreprenörer på arbetsplatsen.

Våra leverantörer ska uppvisa hög affäretik, de ska följa gällande nationella lagar, och att de inte på något sätt medverkar i korrupcion, bestickning, bedrägeri eller

utpressning. Våra leverantörer får inte ha någon koppling till företag baserade i s.k. skatteparadis.

## **Giftfritt**

Arbetet med att göra alla skolor och förskolor giftfria ska prioriteras med målet att arbetet ska vara klar under mandatperioden.

Vi kommer öka andelen ekologisk odlad mat som kommunen serverar med 3 % per år.

# ATT BO, RESA OCH LEVA HÅLLBART

## INFRASTRUKTUR OCH BOENDE

### Fler hyresrätter

Idag är det många ungdomar som flyr kommunen för att de inte lyckas få tag på en egen bostad. De som stannar tvingas bo kvar hemma hos föräldrarna alldeles för länge. Så kan vi inte ha det! Ska vi nå målet att Lerum växer med 1 % per år måste vi verkligen få fart på bostadsbyggandet.

Det behövs fler hyresrätter, inte bara till unga vuxna utan även till ensamstående föräldrar och våra äldre. Därför tänker vi påbörja byggandet av minst 300 nya hyreslägenheter – med rimliga hyror – före 2018.

Åtminstone en tredjedel av all nyproduktion av bostäder i kommunen skall upplåtas som hyresrätt men på grund av den stora brist på hyresrätter som finns i kommunen så kommer det att krävas en högre andel under de kommande åren.

### Boende

Kommunen ska bli aktiv på bostadsmarknaden för att tillgodose Lerumbornas behov av valfrihet i boendet.

### Kollektivtrafik

Kollektivtrafik har en central roll i vår klimat- och energipolitik. För att nå målet i K2020 där minst 40 % av våra resor sker med kollektivtrafik ska vi under mandatperioden höja resandet med minst 5 % per år. Att erbjuda kollektivtrafik till barn, ungdomar och pensionärer är ett led i den satsningen. En annan är att utöka Lerumssnabben till Floda och Tollered.

Kollektivresandet ska bli bättre och billigare för barn, ungdomar och funktionsnedsatta i alla åldrar. Anslutningstrafiken till centrala lägen ska bli bättre. Alla barn och ungdomar ska åka avgiftsfritt med kollektivtrafiken i hela kommunen. Pensionärer ska få åka avgiftsfritt i lågtrafik.

# JÄMSTÄLLDHET OCH JÄMLIKHET

Frågor om folkhälsa, jämställdhet och jämlikhet ska integreras i alla kommunala beslut som handlar om att leva och bo i Lerums kommun.

Jämställdhet och jämlikhet är grundläggande rättigheter och grundar sig i FN:s konventionstexter och deklARATIONER samt den Europeiska deklARATIONEN för jämställdhet.

## Den allmänna förklaringen om de mänskliga rättigheterna (1948):

”Alla människor är födda fria och lika i värde och rättigheter. De har utrustats med förnuft och samvete och bör handla gentemot varandra i en anda av gemenskap”.

”Var och en är berättigad till alla de rättigheter och friheter som uttalas i denna förklaring utan åtskillnad av något slag, såsom på grund av ras, hudfärg, kön, språk, religion, politisk eller annan uppfattning, nationellt eller socialt ursprung, egendom, börd eller ställning i övrigt...”.

## CEDAW, konventionen om avskaffande av all slags diskriminering av kvinnor (1979):

”I denna konvention avser uttrycket ”diskriminering av kvinnor” varje åtskillnad, undantag eller inskränkning på grund av kön som har till syfte att begränsa eller omintetgöra erkännandet av de mänskliga rättigheter och grundläggande friheter på det politiska, ekonomiska, sociala, kulturella eller medborgerliga området eller något annat område för kvinnor, oberoende av civilstånd och med jämställdheten mellan män och kvinnor som grund, eller åtnjutandet eller utövandet av dessa rättigheter eller friheter.”

”Konventionsstaterna fördömer diskriminering av kvinnor i alla dess former, är eniga om att på lämpligt sätt och utan dröjsmål inrikta sin politik på att avskaffa diskrimineringen av kvinnor ...”

## Deklarationen om avskaffande av våld mot kvinnor (1993):

”I denna deklARATIONEN avses med uttrycket ”våld mot kvinnor” varje könsbetingad våldshandling som resulterar i eller sannolikt kommer att resultera i fysisk, sexuell eller psykisk skada eller sådant lidande för kvinnor innefattande hot om sådana handlingar, tvång eller godtyckligt frihetsberövande vare sig det sker offentligt eller privat”

CEMR, den Europeiska deklARATIONEN om Jämställdhet (2005), antogs av Lerums kommunfullmäktige 2010-04-27:

”Jämställdhet som grundläggande rättighet: Kommuner och Regioner ska förverkliga denna rättighet inom alla sina ansvarsområden. I deras ansvarsområden ingår skyldigheten att avskaffa alla former av diskriminering, såväl direkta som indirekta.” För att jämställdhet ska garanteras måste flerfaldig diskriminering och andra missgynnanden bekämpas. Ett representativt deltagande av kvinnor och män i beslutsprocessen är en förutsättning för ett demokratiskt samhälle. Att avskaffa stereotypa uppfattningar om kön är avgörande för att uppnå jämställdhet. Jämställdhetsintegrering av alla kommunens verksamheter är nödvändiga för att främja jämställdhet. Alla handlingsplaner och program har tillräcklig finansiering för att jämställdhetsarbetet ska nå framgång.

Varje undertecknare till denna deklARATION ska, inom en rimlig tidsram (som inte får överskrida två år) från dagen för undertecknandet, utarbeta och anta en handlingsplan för jämställdhet och därefter genomföra den.



# EKONOMI OCH VÅRA ANSTÄLLDA

## Våra anställda

För oss är det självklart att våra anställda har en lön som det går att leva på med bra arbetsvillkor och en god arbetsmiljö. Alla ska erbjudas heltidsanställning. Ingen visstidsanställning ska vara längre än två år. Friskvård är en viktig del och för att vara en bra arbetsgivare ska vi därför erbjuda våra anställda ett friskvårdsbidrag på minst 1000 kr per anställd och år.

Rätt till kompetensutveckling är ett självklart krav. Vi ska vara en modern arbetsgivare där allas kreativitet och idériakedom tas till vara. Lerums kommun ska konkurrera med kunskap, jämställdhet, trygghet och goda arbetsvillkor.

Vi ska satsa på förebyggande företagshälsovård och rehabilitering. I Lerums kommun ska alla samarbetspartners ha kollektivavtal och bra arbetsvillkor för sina anställda.

Vi ska erbjuda våra anställda möjligheten att köpa ett årskort i kollektivtrafiken.

## Ekonomi och kvalitet

Lerum ska bli Sveriges ledande miljökommun och det ska avspeglas i den ekonomiska politiken. Den ekonomiska uppföljningen ska gå hand i hand med kvalitetsuppföljning av våra verksamheter.

Skatt är inget mål i sig, skattesatsen ska sättas efter de behov kommunen har.

Vi säljer inte ut kommunala verksamheter utan satsar pengarna in i vår egen kärnverksamhet, vård, omsorg och skola. Vi investerar i miljön, i förskolor och skolor, i boende och omsorger, i gemenskapslokaler för både ungdomar och äldre. Vi satsar på en stark konsumentrådgivning.

Lerums kommun har under flera år haft en ansträngd ekonomi med stora underskott inom verksamheterna. Så här kan det självklart inte fortsätta men vad som heller inte kan fortsätta är att det sker besparingar på våra barn, ungdomar och äldre.

I många år har skolpersonal och personal inom vård och omsorg fått genomföra besparingar, men nu måste besparingar och effektiviseringar göras inom administrationen.

### **Verksamheten är alltid viktigare än budgeten**

Vi kommer alltid att sätta verksamheten, dvs. våra barn, ungdomar och äldre, före ekonomin. För oss går alltid en bra förskola, skola och äldreomsorg före nedskärningar.

### **Genomgång av ekonomin**

Vi kommer att göra en grundläggande genomgående analys av kommunen där varje verksamhet, varje beslut och varje politisk prioritering granskas och utvärderas. Vi kommer att vända på varje krona och se till att den används effektivt och till nytta för kommuninvånarna.

### **Justering av skatten**

Politik hänger ihop och en Socialdemokratisk regering och ett Socialdemokratiskt styre i kommunen gör att vi kan uppfylla våra löften i Framtidskontraktet. I år krävs en skattechöjning om 18 öre så att vi kan vända trenden med besparingar på våra barn och ungdomar. Vi kommer att inleda en noggrann och utförlig genomgång av ekonomin och justera skatten därefter! Behövs mer pengar för att garantera en god verksamhet så är vi inte rädda för att höja skatten. Visar det sig däremot att det finns ett ekonomiskt utrymme så är det lika självklart att sänka skatten.

### **Ekonomiska mål**

Vi ska även i fortsättningen följa våra uppställda ekonomiska mål. Det är viktigt att vi har tillräckliga överskott i verksamheten så att vi inte behöver lånefinansiera alla investeringar. Utöver de redan fastställda målen vill vi införa ett mål för självfinansiering av investeringar.



Socialdemokraterna

FRAMTIDSPARTIET